苏州市级财政支出项目绩效自评价报告

		ガ	州市	万级财	政支	出项	目织	责效自	自评表	旻	
项目名称				体检费			项目	项目年份		2024	
项目主管部门(单 位)				苏州市文艺之家							
市级预 算执行 情况(万	年初预算 数			使用上年 3当年预算 减数		财政拨款数		指标:	示结余数 指标		结余收回数
元)	2.7			0		2. 7		0.12			
		玫拨款 🔐		士は粉がたか		+ A b+ t+ *h		其中:			
		数		实际支付数 资		全结余、结转数		结转数		财政收回数	
况(万	2. 7		2	. 12			(0		0.12	
	项目资金构成(详细列出各子项目名称和金额)										
子项名称				调整预算数(万元)			实际支出数(万元)				
合计 体检费				2. 7			2. 58 2. 58				
项目			别	指标名称	尔 目	目标值		权重 实际5			自评分
				立项程序 规范性	规范		0. 5		100%		0. 5
				立项依据 充分性	充分	•	0.5		100%		0.5
项目绩效实 现情况(80 分)				绩效指标 明确性	明确	j	0. 5		100%		0. 5
				绩效目标 合理性	合理	<u>!</u>	0.5		100%		0. 5
				资金分配 合理性	合理	合理			100%		1
				预算编制 科学性	科学	:	0.5		100%		0. 5
				资金到位 率	1009	ó	0. 5		100%		0. 5
		过程目	目标	预算执行 率	=100	=100% 8			95. 56%		6. 22
				资金使用 合规性	合规	合规			100%		2

		管理制度 健全性	健全	1	100%	1
		制度执行 有效性	有效	2	100%	2
	产出目标	体检人数	=18 人	10	18 人	10
		愿检尽检 率	=100%	10	100%	10
		体检完成 及时性	及时	10	100%	10
	效益目标	体检信息 反馈及时 性	及时	35	100%	35
合计						80. 22

填表说明: 1. "年初预算数"填预算批复数; "当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数"填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数; "财政拨款数"填财政部门实际拨付的款项数; "实际支付数"填资金实际支付到最终使用者的数额; "结转数"填结转以后年度使用的资金数; "财政收回数"填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数; 计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。2. "决策"、"过程"类指标每个指标的权重值固定, "产出"、"效益"、"满意度"指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标,即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。3. 各项数据采集的时间节点均为 2024 年12 月 31 日。4. 定性指标根据实际完成情况按照 100%、80%、60%、40%、20%、0 六级权重予以评分。定量指标评分规则: "产出"类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值,完成 100%~130%得权重值满分, 超过 130%的每超过 1%扣权重值 1%; "决策"、"过程"、"满意度"类指标以 100%为满分; "效益"类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值,完成 100%~200%得权重值满分, 超过 200%的每超过 1%扣权重值 1%; 五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值 1 个百分点相应扣减权重值的 5%; 某项指标无法提供具体数值,且无说明,得 0 分。

项目基本情况

项目概况	在职人员,公益性,退休人员参加体检费用。								
项目节目标	在职人员,公益性,退休人员参加体检,保障工作人员愿检尽检,体检								
项目总目标	信息及时反馈。								
年度绩效目标	在职人员,公益性,退休人员参加体检,保障工作人员愿检尽检,体检								
中	信息及时反馈。								
项目实施情况	在职人员,公益性,退休人员参加体检,保障工作人员愿检尽检,体检								
	信息及时反馈。								
项目管理成效	在职人员,公益性,退休人员参加体检,保障工作人员愿检尽检,体检								
项目官 建 成效	信息及时反馈。								
项目管理存在	-								
的问题及原因	无。								
进一步加强项	无。								

目管理的建议	